

GODE RÅD TIL UDVIKLING AF POLITIKKER | GUIDE

OVERORDNET

Politikker skal afspejle de CSR strategiske fokusområder & det overordnede ambitionsniveau.

Derfor kan fremtidige politikker & indsatsområder ændre sig, når først strategien er lagt / hvis den ændrer sig.

INSPIRATIONAL SOURCES

<https://bit.ly/maersk-codes>
<https://bit.ly/workable-policies>
<https://bit.ly/how-to-write-csr-policies>

WHAT AND WHY

= Introduction & purpose

Purpose of this policy (e.g. to guide our daily practices + inform external stakeholders)

Hvor/hvordan denne politik hører til de CSR-strategiske fokusområder

Ambitionsniveau kan evt. være to-delt - minimize & optimize:

- A) compliance (risk mitigation, legal),
- B) contribution (opportunities, proactiveness)

Overordnede principper for prioritering af indsatsområder & håndtering af disse (primary/secondary; direct/indirect impact - value chain impact betragtning)

WHO

= Scope

Afklare om det skal bruges til både internt og eksternt brug, evt. i to udgaver.

WHO

= Point of contact

Maersk eksempel
"Who knows something about this"

HOW

= How we commit & contribute

Our commitments, priorities and requirements
International standards & guidelines
Governance

Daily practice / internal procedures / "What you can do" (til interne udgaver – måske også eksternt?)

ANDRE ANBEFALINGER

Lad sproget inkludere version 2.0 tankegangen:

Compliance:
Minimize, reduce, avoid, risk

Opportunity:
Optimize, develop, innovate, opportunity

Evt. peer benchmark

