

FORANDRINGSHJULET

HANDLINGSPLAN FOR INTERN FORANDRING & FORANKRING

Faser	Trin	Aktivitet
Over- vejelse	1	Analyse af behovet for forandring
	2	Erkendelse og beslutning
Forbered- else Kotter Fase 1	3	Gør truslen synlig
	4	Etabler en stærk forandringsorganisation
	5	Opstil vision og mål
	6	Interessentanalyse
	7	Risikoanalyse
	8	Specificer og planlæg
	9	Kommunikationsplan
Gennem- førelse Kotter Fase 2+3	10	Implementer og eksekver forandringen
	11	Forstå og fjern modstanden
	12	Hold ud og fejrr successer
	13	Forankring af forandringen
Evaluering Kotter Fase 3	14	Evaluer forandringsprojektet



Kotter's otte-trin forandringsmodel	
Hovedfaser	Trin
Fase 1: Optø status – quo	1. Etablere en oplevelse af nødvendighed
	2. Oprettelse af den styrende koalition
	3. Udvikling af en vision og en strategi
	4. Formidling af forandringsvisionen
Fase 2: Ændringsmetoder	5. Styrkelse af medarbejdernes kompetencer
	6. Generering af kortsigtede gevinster
	7. Konsolidering af resultater og produktion af mere forandring
	8. Forankring af nye arbejdsmåder i kulturen
Fase 3: Integrere ændringer i virksomhedskulturen	

Bjarne Kousholt, Forandringsledelse, Akademisk Forlag, 2021

