

ÅRSAGER TIL FORANDRINGSMODSTAND I GUIDE

FORANDRINGSTRÆTHED

FRYGT FOR AT
MISTE NOGET AF
VÆRDI

MANGLENDE
TILLID TIL
LEDELSEN

INGEN
FORSTÅELSE FOR
HVORFOR

BEKYMNING
FOR EGNE
KOMPETENCER

MANGEL PÅ
VIDEN OM
KONSEKVENNS

FRYGT
FOR DET
UKENDTE

MERE ARBEJDE
FOR SAMME LØN

MANGLENDE
INDFLYDELSE &
INVOLVERING

DÅRLIGE
FORANDRINGS
ERFARINGER

INGEN
MELLEMLEDER
STØTTE

FRYGT FOR
AT FEJLE

MANGLENDE
INCITAMENT
BELØNNING

DÅRLIG LEDELSE

MAGELIGHED
TILFREDS MED
STATUS QUO

Kilde: Kousholt, Bjarne, Forandringsledelse og -kommunikation, Akademisk Forlag, 2014.

