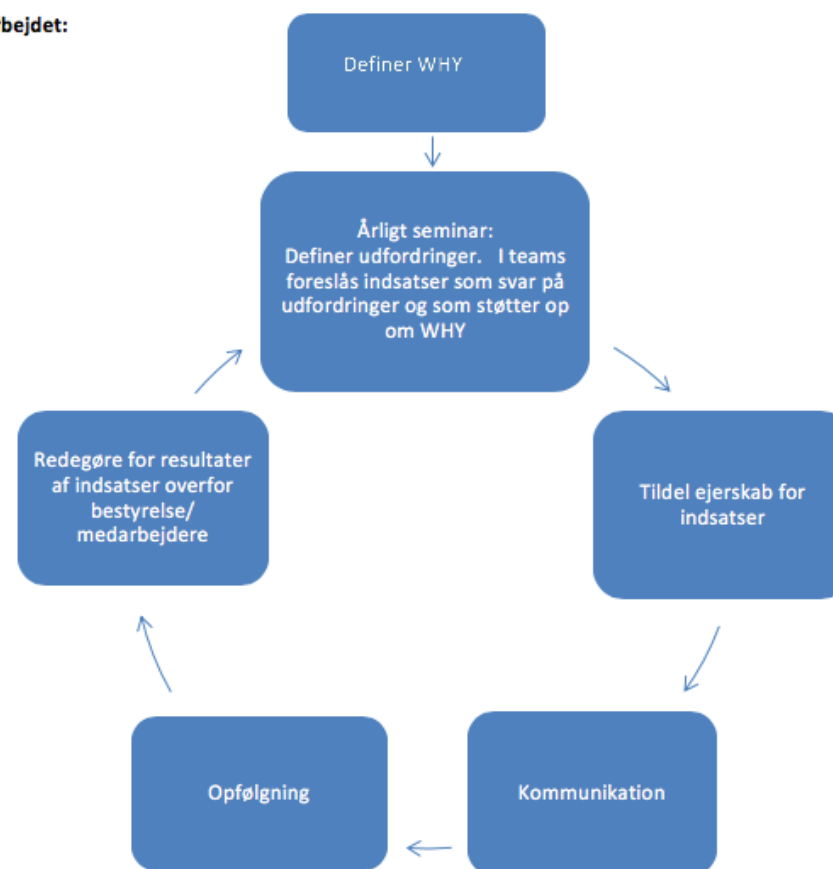


ÅRSHJUL | EKSEMPEL

Årlig cyklus for CSR-arbejdet:



Dette er en overordnet cyklus for CSR-arbejdet. Der er ikke så meget hokus-pokus ved den, men den giver et konkret billede af, hvilke processer man skal huske at komme igennem hvert år. For mig gav den også et klarere syn af, hvilke områder, som jeg ikke har tid/kompetencer til at varetage, hvorfor jeg har måttet finde en person, der kunne varetage disse. Ud fra dette årshjul bliver det konkret at uddelegere opgaverne. Ambitionen var at lave et ekstra lag på hjulet med forretningsmæssige gentagne begivenheder, fx bestyrelsesmøde, messe, leverandørdag. Dette vil gøre det nemmere for de involverede parter at huske at tænke evt. CSR-initiativer med i diverse tiltag. Og det vil gøre det nemmere for den CSR-ansvarlige at forberede bidrag.

Efter jeg havde lavet hjulet, så jeg på Kotters 8 trin og kunne se sammenligninger. Det betyder jo bare, at det er rimelig basic, men alligevel en hjælp at få processerne sat i system.

