

ORGANISATIONENS FORANDRINGS- PARATHED I MODEL

Organisationens forandrings- parathed	Stor forandringsvilje og –evne hos topledelsen	Lav forandringsvilje og –evne hos topledelsen
Høj nødvendighed – brændende platform	Proaktiv organisation	Reaktiv organisation
Lav nødvendighed – ingen brændende platform	Tung organisation	Statisk organisation

Kousholt, Bjarne, Forandringsledelse og –kommunikation,

