



Substance	All	Female	Male	Health care
Alcohol	~85%	~85%	~85%	~85%
Tobacco	~75%	~75%	~75%	~75%
Marijuana	~65%	~65%	~65%	~65%
Prescription drugs	~55%	~55%	~55%	~55%

[illegible]

Mere integreret
årsrapport/bæredygtigheds-
afrapportering?



Ekstern: Vigtigt at SustainAction kan læse sine ydelser ind i virksomhedernes performance system (i dette tilfælde evt. individuelt niveau) idet samarbejdet/ydelsen formentlig da vil opleves som mest værdiskabende = blive prioriteret

8. juni 2019

Danmarks Tekniske Universitet

Sustainability Business Change Manager kursus feb.-juni 2019 Christine Rich

34

Christine Rich, Hold 2019

CORPORATE ENGAGEMENT PLANNING I EXAMPLE

Bilag 9/slide 3/3



Kan DTU bruge inspiration fra CSR til at engagere ledere og medarbejdere i arbejdet med SustainAction og bæredygtighed generelt?



Corporate Engagement Softwiring

Kortlæg organisations-kultur	DTU har en overvejende stærk kultur 	Intern: Sikre generelt kendskab til DTU's historie og værdigrundlag og hvordan det "leves", koble til forståelse af samfundsansvar. Indgå i Program for bæredygtighed at forstå, hvordan DTU arbejder med bæredygtighed, især Spor A. Arbejde med forandringsledelsestilgang (fx "Competing values network, Hofstede kulturelle dim."). Bruge den viden ift Sustain Action. Ekstern: I et vist omfang er det relevant at forstå potentielle og eksisterende kunders kultur, og samme analysetilgang kan anvendes. Bruge det potentiale, der ligger i DTU's stærke kultur/medarbejder-loyalitet, som ambassadør for SustainAction.
Kompetence-udvikling fagligt og personligt	DTU Kompetencestrategi 2016-2019 	Intern: Der er enkelte tiltag, der har tænkt bæredygtighed ind i DTU's eksisterende interne leder-kurser. Være opsøgende på behov og proaktiv på en "DTU-måde" ift øvrige kompetenceudviklingstilbud (ind i eksisterende måder at arbejde på). Ift SustainAction undersøge konkrete træningsbehov, PhD kursus har elementer af tankegangen. Ekstern: Generelt ift bæredygtighed/teknologi er der kursustilbud for studerende og efteruddannelse (kan systematiseres/synliggøres mere). Ift SustainAction kan der være efterspørgsel efter kompetenceudvikling.
Segmenteret involvering		Intern: Analyse af interne interessentgruppers behov/ønsker ift hvordan arbejder med bæredygtig, og sikre at tiltag er tilpasset hertil. Ift. SustainAction hænger det sammen med at skabe den rette governancestruktur, som ikke "kun" er struktur, men også at involvere de medarb. der har kompetencer/lyst i første omgang – med det afsæt sprede ringe i vandet. Overveje "gamification" Ekstern: Være opmærksom på, hvilke "kulturelle dynamikker" der er i samarbejdsrelationer og i muligt omfang tage højde herfor
"Innovations-teams" og -programmer		Intern: Der kan arbejdes med ambassadør tilgang internt fx flagskibsprojekter, hvor performance trackes (en del forslag fra dir.kredsseminar gik herpå) og ift kerneopgaver tænke i fremme, evt. honorering, af tiltag, fx Oix for Impact DTU Skylab. Ift SustainAction kan mulige interne SustainAction projekter muligvis trække på inspiration fra den type rammesætning. Ekstern: Nogle af disse tiltag er oplagt at opbygge flagskibe og kommunikationsindsatser omkring, og kan bruges til at tiltrække "kunder" såvel studerende, ansatte TAP/VIP og tænke i samme baner ift SustainAction.
Anerkendelse		Intern: Give arbejdet med bæredygtighed status via den måde DTU taler om det på (men med balance og respekt for forskningsfrihed!), i forskellige belønningsstrukturer (fx konstruktiv kritik og ros, titler, personalegoder) og med forståelse af forskellige medarbejders motivationsfaktorer. Tænke i samme baner ift SustainAction, forventet fokus på høj faglighed. Ekstern: Være opmærksom på at kommunikere eksternt om interne indsatser (bringer fokus på interne aktører), og hvor relevant påskønne indsatser/samarbejder om denne agenda i eksterne relationer (= "vi sætter pris på/er stolte af at have X- "shared value projekt" med jer")
Kommunikation		Intern: Sikre intern alignment i kernefortælling, jf bilag 2. Overvej tættre integration af afrapportering årsrapport/bæredygtighedsindsatser jf. hardwiring (mål resultater/Sæt CSR performance i system) Ekstern: Kommunikere tydeligere/mere samlet/strategisk om DTU's bæredygtighedsindsatser

